ATIVIDADE INTERDISCIPLINAR

Estudante: _____ Data: ___/___/_____

Professor (a): _____ Turma: _____

Escola: _____ Tudo Sala de Aula

Leia o texto a seguir para responder às questões 1 e 2.

O que é CLT e para que serve?

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) é, sem dúvida, um dos pilares mais importantes do direito trabalhista brasileiro. Criada em 1943, ela reúne as normas que regulamentam as relações de trabalho entre empregados e empregadores em todo o país.

Em outras palavras, a CLT funciona como um guia detalhado que define direitos e deveres de ambas as partes, estabelecendo parâmetros para a contratação, remuneração, jornada de trabalho, férias, segurança e diversos outros aspectos da relação empregatícia.

Seu principal objetivo é garantir um ambiente de trabalho justo e equilibrado, protegendo os direitos dos trabalhadores e proporcionando segurança jurídica para as empresas. Através de suas normas, a CLT busca prevenir abusos e exploração, promovendo a harmonia nas relações de trabalho e contribuindo para a estabilidade social e econômica do país.

https://genyo.com.br/mudancas-na-clt/#elementor-toc__heading-anchor-0

1. O texto destaca a importância da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) no contexto das relações trabalhistas no Brasil. Nesse sentido, qual o principal objetivo da CLT?

a) Ampliar a competitividade das empresas no mercado internacional.
b) Garantir um ambiente de trabalho justo e equilibrado para empregados e empregadores.
c) Substituir as negociações diretas entre patrões e trabalhadores.
d) Aumentar a produtividade dos trabalhadores por meio de normas rígidas.

2. De acordo com o texto, a CLT pode ser entendida como um instrumento que

a) organiza as leis trabalhistas para favorecer apenas o empregador.
b) define parâmetros de remuneração sem considerar os deveres do trabalhador.
c) reduz a intervenção do Estado nos assuntos relacionados ao trabalho.
d) reúne normas que regulam os direitos e deveres nas relações de trabalho.

Observe a Charge e responda às questões 3 e 4.

https://www.emancipacaosocialista.org/2024/trabalho-precario-e-a-superexploracao-ainda-mais-violenta/

3. A crítica feita faz referência

a) a falta de segurança no trabalho.
b) aos direitos à jornada de trabalho.
c) a superexploração dos trabalhadores.
d) a ausência de direitos básicos no trabalho.

4. Identifique os elementos presentes na charge que simbolizam a ideia de escravidão no ambiente de trabalho e explique seu efeito crítico.

_____
_____
_____
_____
_____

Oficial: mudança nas férias dos funcionários foi aprovada

Em 2025, a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) passou por atualização para reforçar a dignidade e a segurança no gozo das férias pelos trabalhadores. O direito a 30 dias de descanso remunerado após um ano de serviço foi mantido, mas a nova regra determina que as férias devem ser concedidas em até 12 meses. Caso o prazo não seja cumprido, o empregador estará sujeito a multa automática.

Com a nova legislação, os empregadores ficaram obrigados a conceder as férias dentro do prazo estabelecido, sob risco de multa em caso de

descumprimento. A medida dispensa os trabalhadores de recorrerem à Justiça para assegurar o direito ao descanso, trazendo mais previsibilidade e segurança tanto para empregados quanto para empresas.

Embora a divisão das férias em períodos ainda seja permitida, a reforma estabelece regras mais rigorosas. O primeiro período de descanso deve ter no mínimo 14 dias corridos, enquanto os demais devem contar com pelo menos cinco dias cada. Além disso, o empregador precisa apresentar uma justificativa formal e respeitar o direito do trabalhador de recusar o fracionamento.

https://www.diariodepernambuco.com.br/dpmais/oficial-mudanca-nas-ferias-dos-funcionarios-foi-aprovada/

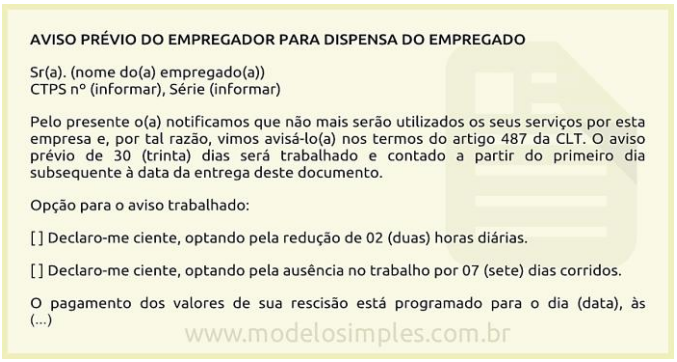
5. Com a atualização da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) em 2025, qual objetivo principal da mudança na concessão das férias?

_____
_____
_____
_____
_____

6. O texto aponta que, com a nova regra, os empregadores que não concederem as férias no prazo de 12 meses estarão sujeitos a
a) pagamento dobrado do período de férias ao trabalhador.
b) redução do direito de férias do funcionário para 20 dias.
c) multa automática, sem necessidade de ação judicial.
d) aumento da jornada de trabalho do empregado como compensação.

7. Sobre o fracionamento das férias, a nova legislação determina que:
a) o trabalhador é obrigado a aceitar qualquer forma de divisão imposta pela empresa.
b) o primeiro período deve ter no mínimo 14 dias, e os demais, pelo menos 5 dias cada.
c) o empregador pode dividir as férias em até 6 períodos menores de 5 dias.
d) a concessão fracionada só pode ocorrer se autorizada pelo Ministério do Trabalho.

8) O texto abaixo segue um modelo de aviso prévio de demissão.



AVISO PRÉVIO DO EMPREGADOR PARA DISPENSA DO EMPREGADO

Sr(a). (nome do(a) empregado(a))
CTPS nº (informar), Série (informar)

Pelo presente o(a) notificamos que não mais serão utilizados os seus serviços por esta empresa e, por tal razão, vimos avisá-lo(a) nos termos do artigo 487 da CLT. O aviso prévio de 30 (trinta) dias será trabalhado e contado a partir do primeiro dia subsequente à data da entrega deste documento.

Opção para o aviso trabalhado:

[ ] Declaro-me ciente, optando pela redução de 02 (duas) horas diárias.

[ ] Declaro-me ciente, optando pela ausência no trabalho por 07 (sete) dias corridos.

O pagamento dos valores de sua rescisão está programado para o dia (data), às (...)

https://fity.club/lists/suggestions/aviso-previo/

Assinale a alternativa correta sobre aviso prévio.
a) O trabalhador não tem direito ao aviso prévio quando for demitido sem justa causa.
b) O aviso prévio deve ser feito 30 dias antes, sem ter direitos a dias extras.
c) O funcionário deve escolher não receber o aviso prévio, se quiser.
d) Deve ter 30 dias de aviso prévio, mais 3 dias a cada ano de serviço.

9. Um trabalhador possui uma jornada semanal e faz horas extras. Como a lei brasileira (CLT) determina que essas horas devem ser pagas?
a) Deve conter o mesmo valor da hora normal.
b) Terá de receber com um adicional de 10%.
c) Serão pagas com um adicional de 50%.
d) Podem ser pagas com qualquer valor.

10. Leia atentamente a lista de direitos trabalhistas e as definições apresentadas. Em seguida, faça a correspondência correta entre cada direito da CLT e sua descrição.

1. Carteira assinada	( ) Quem trabalha à noite ganha um valor a mais no salário.
2. Salário	( ) Pagamento pelo trabalho realizado. Nunca pode ser menor que o salário mínimo.
3. Férias	( ) Direito a pelo menos 1 dia de folga por semana, geralmente no domingo.
4. 13º salário	( ) Depósito feito pelo patrão em uma conta para o trabalhador, usado em demissões ou situações especiais.
5. Descanso semanal	( ) Após 1 ano de trabalho, o empregado tem direito a 30 dias de descanso, recebendo salário normal.
6. Aposentadoria	( ) Ajuda financeira temporária para quem é demitido sem justa causa.
7. Horas extras	( ) Período de afastamento pago para cuidar dos filhos após o nascimento.
8. FGTS	( ) Se trabalhar além da jornada normal, o empregado recebe valor adicional ou folga.
9. Seguro-desemprego	( ) Registra o trabalho do empregado e garante benefícios como FGTS, férias e seguro-desemprego.
10. Vale-transporte	( ) Aviso dado antes da demissão, que pode ser trabalhado ou pago.
11. Licença-maternidade e paternidade	( ) Pagamento extra feito no fim do ano, equivalente a um salário.
12. Aviso prévio	( ) Pagamento mensal ao trabalhador que contribuiu por um tempo ou que não pode mais trabalhar.
13. Adicional noturno	( ) Ajuda para o trabalhador se deslocar até o trabalho.